



**ENQUÊTE**  
**Besoins**  
**en Main-d'Oeuvre**  
**2009**

# *SOMMAIRE*

- Les principaux résultats
- I - Les établissements qui projettent de recruter
- II - Les projets de recrutement
- III - Les métiers faisant l'objet de projets de recrutement
- Annexe 1 - Les projets de recrutement par métier
- Annexe 2 - Les projets de recrutement par métier et par bassin d'emploi
- Annexe 3 - Base de sondage, retours et redressement

## *Les principaux résultats en 2009*

Note :

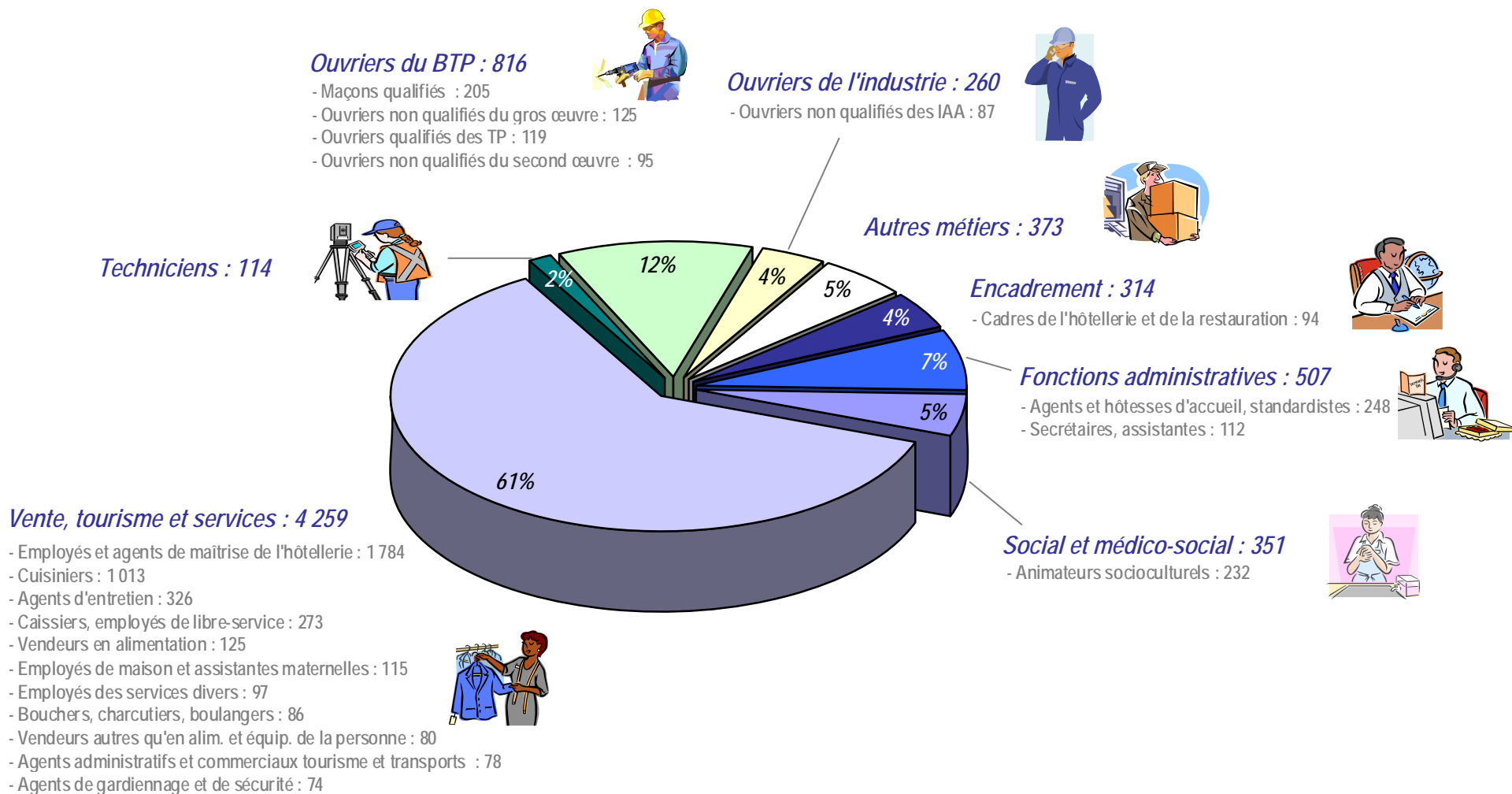
*Les données présentées cette année tiennent compte de la nouvelle définition régionale de Pôle Emploi. Les données recueillies les années précédentes ont donc été recalculées pour correspondre, le cas échéant, à ce découpage régional.*

*De même, les résultats par secteur d'activité sont exprimés à partir de la nomenclature sectorielle révisée de l'INSEE (NAF rév.2, 2008). Les données des enquêtes BMO 2005 à 2008 ont été rétopolées selon cette nomenclature, afin de faciliter la comparaison des résultats.*

# Les profils recherchés dans la région Corse

Nombre total de projets de recrutement : 6 994

Présentation limitée aux métiers rassemblant plus de 1% du total des intentions d'embauche formulées dans la région

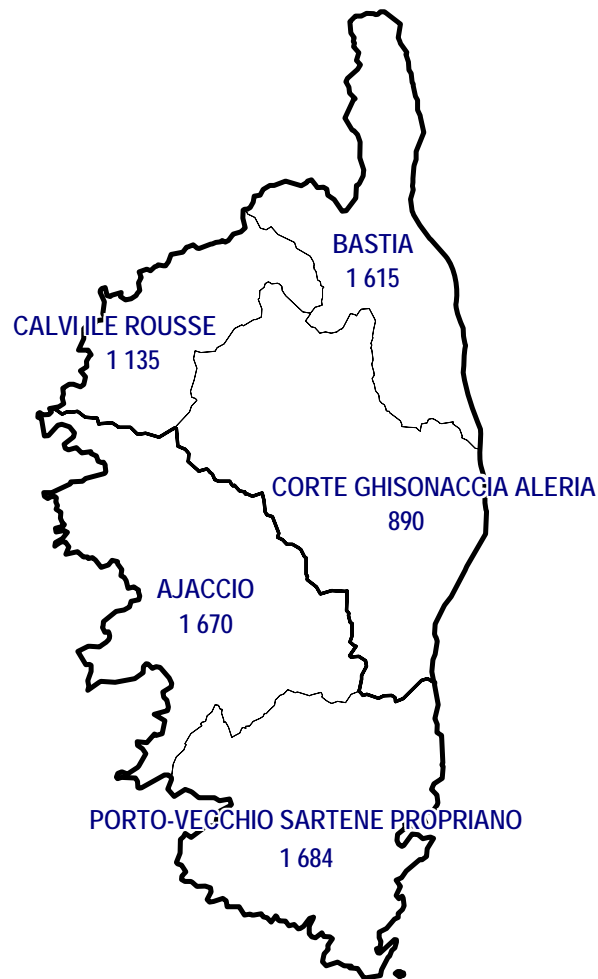


## **CALVI ILE ROUSSE – 1 135 projets, dont :**

- Employés et agents de maîtrise de l'hôtellerie : 456
- Cuisiniers : 280

## **AJACCIO – 1 670 projets, dont :**

- Employés et agents de maîtrise de l'hôtellerie : 312
- Cuisiniers : 292
- Agents et hôtesses d'accueil, standardistes : 87
- Caissiers, employés de libre-service : 73



## **BASTIA – 1 615 projets, dont :**

- Employés et agents de maîtrise de l'hôtellerie : 206
- Cuisiniers : 134
- Agents d'entretien : 116
- Employés des services divers : 74
- Maçons qualifiés : 73
- Ouvriers non qualifiés des IAA : 62
- Ouvriers non qualifiés du gros œuvre : 62

## **CORTE GHISONACCIA ALERIA – 890 projets, dont :**

- Animateurs socioculturels : 152
- Employés et agents de maîtrise de l'hôtellerie : 142
- Cuisiniers : 80

## **PORTO-VECCHIO SARTENE PROPRIANO – 1 684 projets, dont :**

- Employés et agents de maîtrise de l'hôtellerie : 667
- Cuisiniers : 228
- Agents d'entretien : 136
- Caissiers, employés de libre-service : 107
- Agents et hôtesses d'accueil, standardistes : 61

# Les métiers rassemblant le plus grand nombre de projets de recrutement

- Les activités touristiques constituent les principaux pôles de recrutement de la région. Les métiers de l'hôtellerie-restauration (cuisiniers, employés et agents de maîtrise de l'hôtellerie, animateurs socioculturels...) cumulent un nombre important de projets à caractère saisonnier et une proportion de recrutements jugés difficiles particulièrement élevée.
- Certaines fonctions liées aux services aux entreprises (agents d'entretien...), ainsi que les métiers de la construction (maçons qualifiés, ouvriers non qualifiés du second œuvre...), figurent parmi les postes les plus recherchés, mais aussi les plus difficiles à pourvoir. Les embauches sont jugées nettement moins problématiques par les employeurs corses concernant les professions de la vente (caissiers, vendeurs en alimentation).

	Ensemble des projets de recrutement	% de cas difficiles à recruter	% de saisonniers
<b>Employés et agents de maîtrise de l'hôtellerie (serveurs, maîtres d'hôtel...)</b>	1 784	58,1%	87,2%
<b>Cuisiniers</b>	1 013	72,1%	78,8%
Agents d'entretien	326	60,7%	88,0%
<b>Caissiers, employés de libre-service</b>	273	16,7%	90,3%
<b>Agents et hôtesse d'accueil, standardistes</b>	248	54,1%	73,2%
Animateurs socioculturels, de sport et de loisirs	232	79,4%	88,8%
<b>Maçons qualifiés</b>	205	81,4%	3,4%
<b>Ouvriers non qualifiés du gros œuvre du bâtiment</b>	125	70,6%	5,5%
Vendeurs en alimentation	125	48,0%	93,4%
Ouvriers qualifiés des travaux publics (terrassement, béton...)	119	59,3%	11,6%
Employés de maison et assistantes maternelles (y.c. aides à domicile)	115	45,4%	17,1%
Secrétaires, assistantes	112	17,8%	21,5%
Employés des services divers (pompistes, teinturiers, blanchisseurs...)	97	84,4%	100,0%
Ouvriers non qualifiés du second œuvre du bâtiment	95	62,7%	0,0%
Cadres de l'hôtellerie et de la restauration	94	84,3%	61,3%
<b>Ensemble des 101 métiers</b>	6 994	58,8%	60,8%

## Guide de lecture :

### En bleu :

Métiers qui présentent, dans cette région, une proportion de projets de recrutement significativement supérieure à la moyenne nationale, calculée sur les trois années précédentes.

### En rouge :

Proportion de cas difficiles supérieure à la moyenne de la région.

### En vert :

Proportion de projets saisonniers supérieure à la moyenne de la région.

# Les tendances dans la région Corse

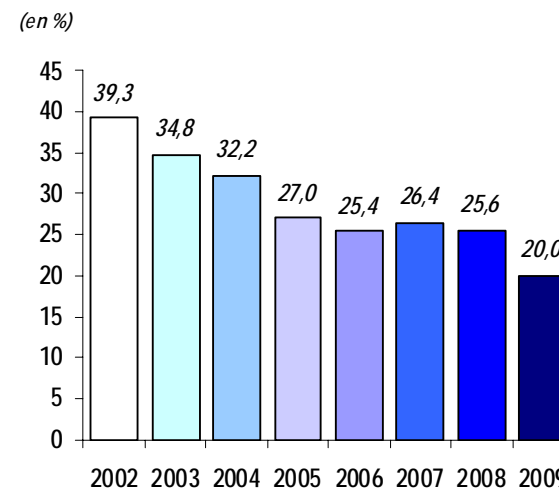
## Nouvelle baisse de la propension à recruter, après trois années de stabilité

- La proportion d'établissements envisageant de recruter en Corse diminue de nouveau en 2009. Après plusieurs années de stabilité, l'indicateur perd 5,6 points et s'établit à 20%, ce qui correspond à environ 1 900 employeurs potentiels.
- La propension à recruter diminue notamment dans la construction (-13,4 points), l'industrie manufacturière (-7,1) et le commerce (-6,3).
- Le secteur des services, tiré par l'hôtellerie-restauration, n'affiche qu'une légère baisse du ratio (-2,6 points).

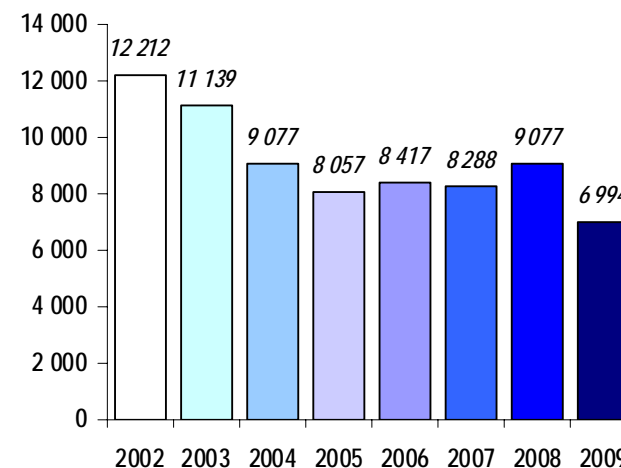
## Les projets de recrutement atteignent leur niveau le plus bas depuis 2002

- Les employeurs corses prévoient 7 000 embauches en 2009, soit un recul de 23% par rapport à l'an dernier. Le nombre de projets atteint son niveau le plus bas depuis 2002.
- La baisse des intentions d'embauche est particulièrement importante dans l'industrie manufacturière (-49,1%), la construction (39,2%) et le commerce (38,6%).
- Malgré le recul du nombre de projets, les recrutements sont jugés problématiques dans plus d'un cas sur deux. La proportion d'embauches assorties de difficultés atteint 59%, en légère hausse par rapport à l'an dernier.
- La part des projets à caractère saisonnier demeure élevée, à 61%. Les métiers de l'hôtellerie-restauration sont les principaux concernés, avec 90% d'emplois ponctuels.

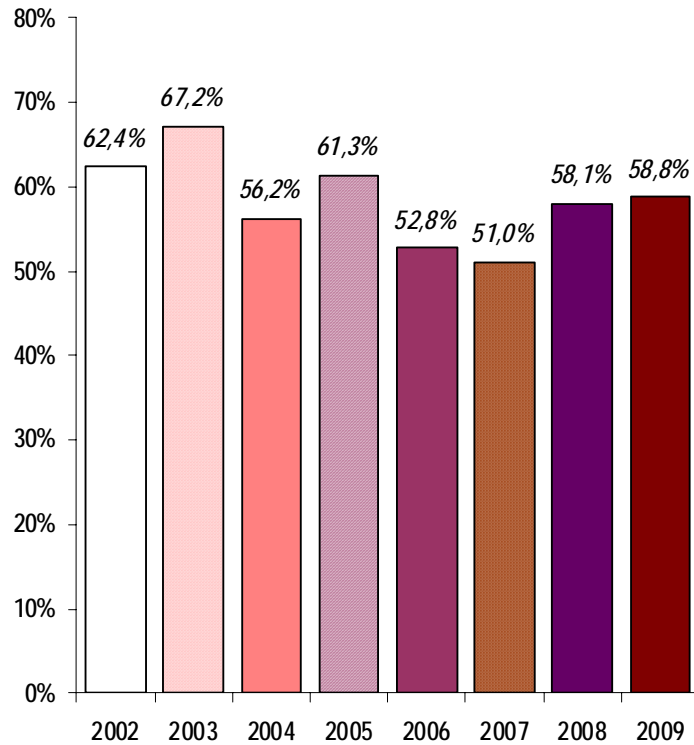
Evolution de la proportion d'établissements projetant de recruter



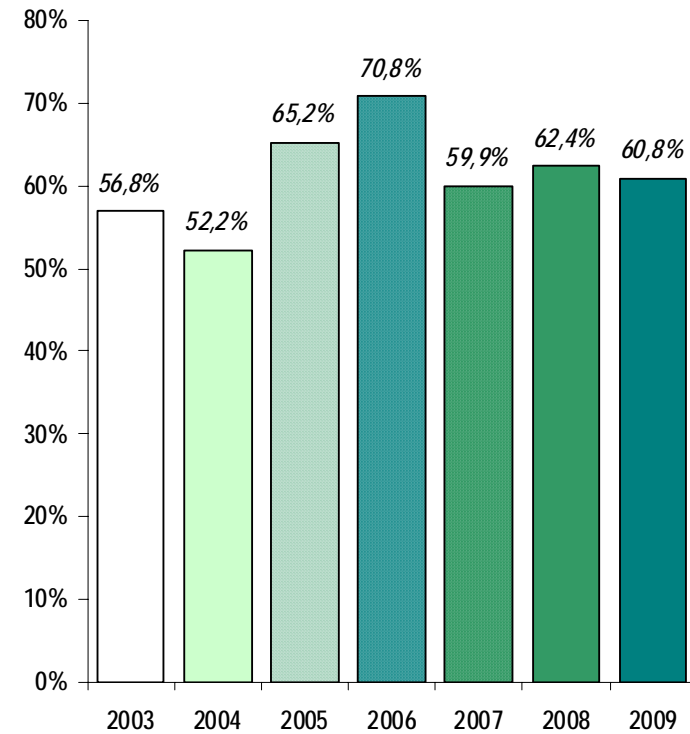
Evolution du nombre de projets de recrutement



*Evolution de la part des projets difficiles*

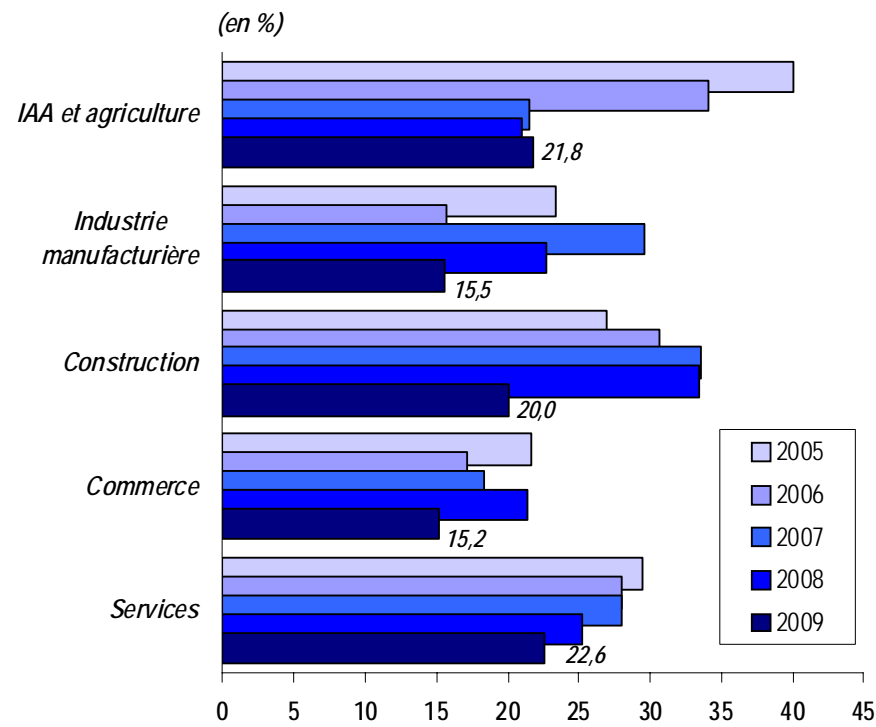
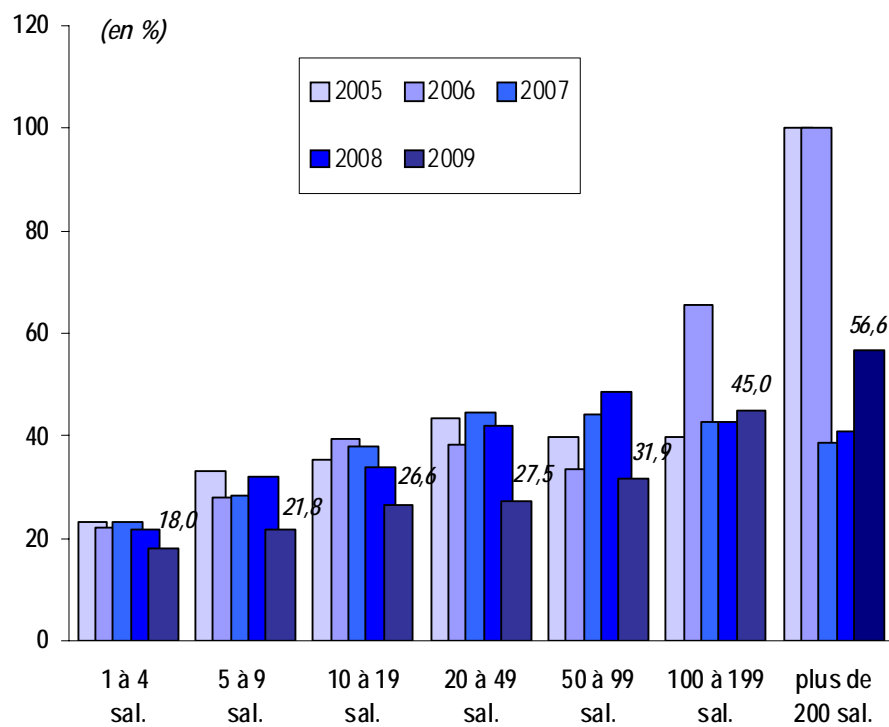


*Evolution de la part des projets saisonniers*



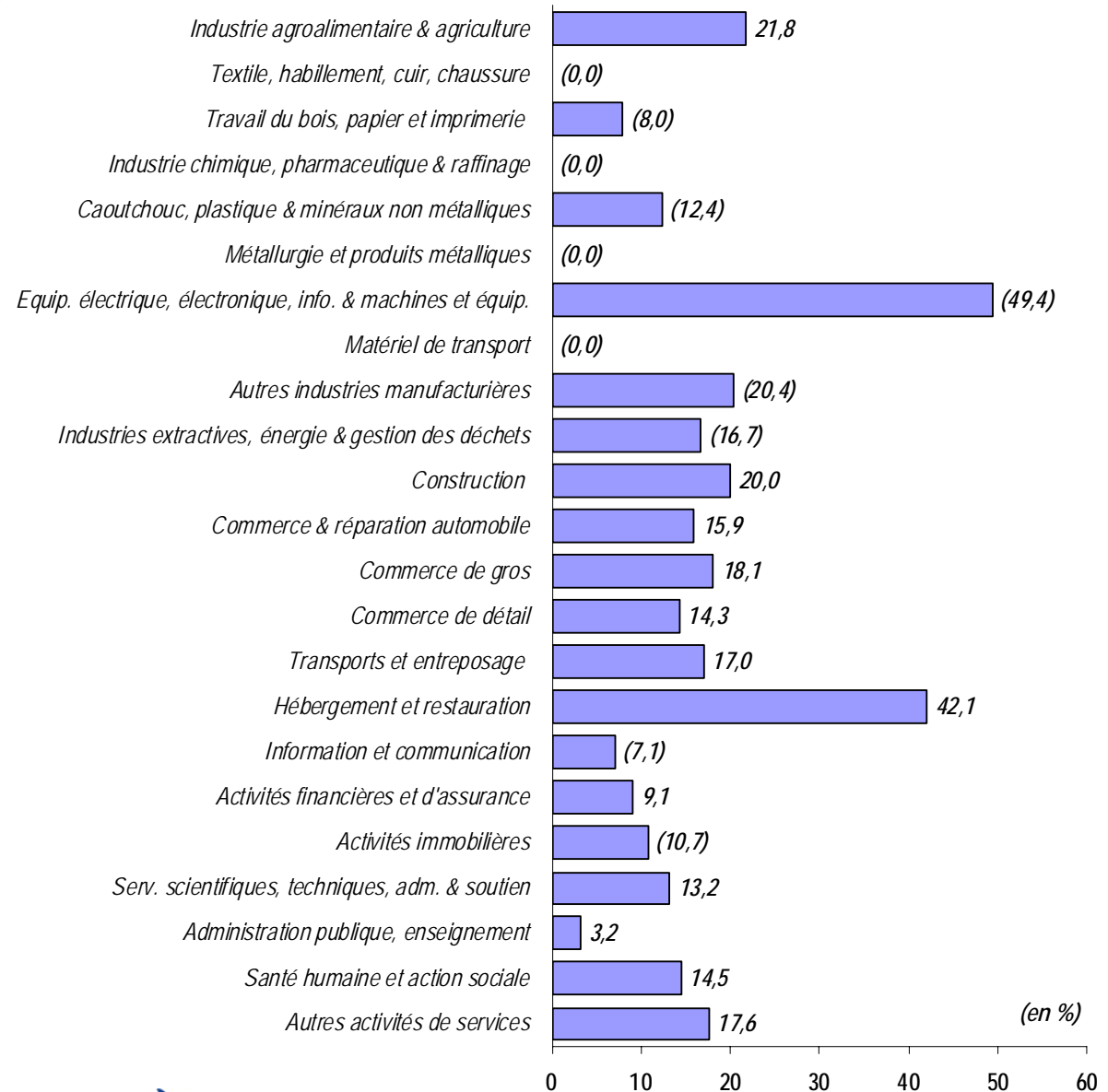
# *I - Les établissements qui projetent de recruter*

- La proportion d'établissements envisageant de recruter dans la région Corse s'inscrit en baisse pour la deuxième année consécutive (-5,6 points par rapport à l'an dernier). Le ratio atteint 20,0% en 2009, soit environ 1 900 employeurs potentiels.
- Cette évolution concerne l'ensemble des tranches de taille d'établissements, à l'exception des unités de plus de 100 salariés dont les intentions d'embauche augmentent fortement (+2,3 et +15,5 points).
- L'analyse par secteurs d'activité agrégés révèle une baisse quasi-générale de l'indicateur. La construction (-13,4 points), l'industrie manufacturière (-7,1) et le commerce (-6,3) sont les plus touchés.



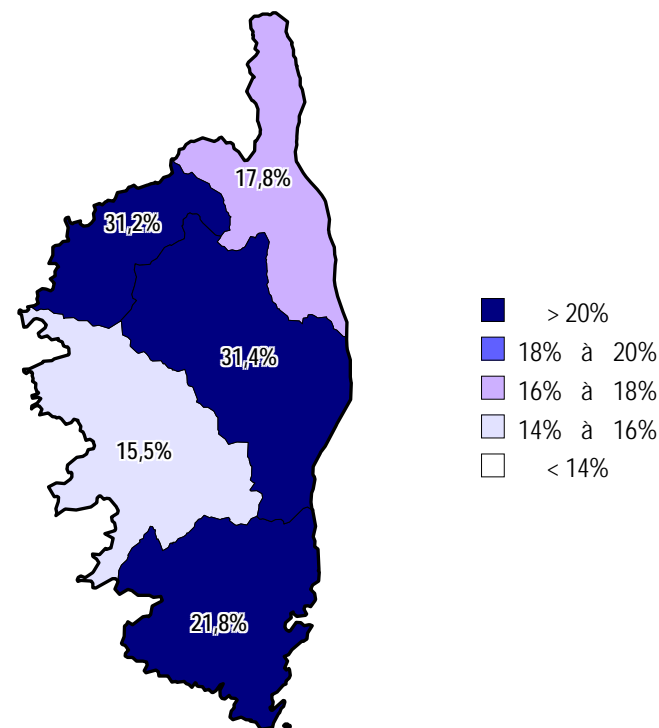
## Proportion d'établissements déclarant des projets de recrutement, selon le secteur d'activité détaillé

- La proportion d'établissements envisageant de recruter reste élevée dans l'hôtellerie-restauration (42,1%), en raison de l'importance de l'activité saisonnière. Le ratio recule très légèrement cette année (-1,8 point).
- Au sein des activités de services, les transports et les services personnels affichent une propension à recruter d'au moins 17%.
- Dans la construction, tous corps d'état confondus, la proportion d'établissements potentiellement recruteurs fléchit de 13,4 points par rapport à l'an dernier.
- La plupart des activités industrielles affichent une baisse de la propension à recruter. La fabrication de matériel de transport et l'industrie textile sont particulièrement affectées par cette évolution. Cependant, on observe une hausse de l'indicateur dans la production d'équipement électrique. Ces résultats doivent toutefois être appréhendés avec précaution, compte tenu du faible nombre d'établissements dans ces activités.



## Proportion d'établissements déclarant des projets de recrutement, selon le bassin d'emploi

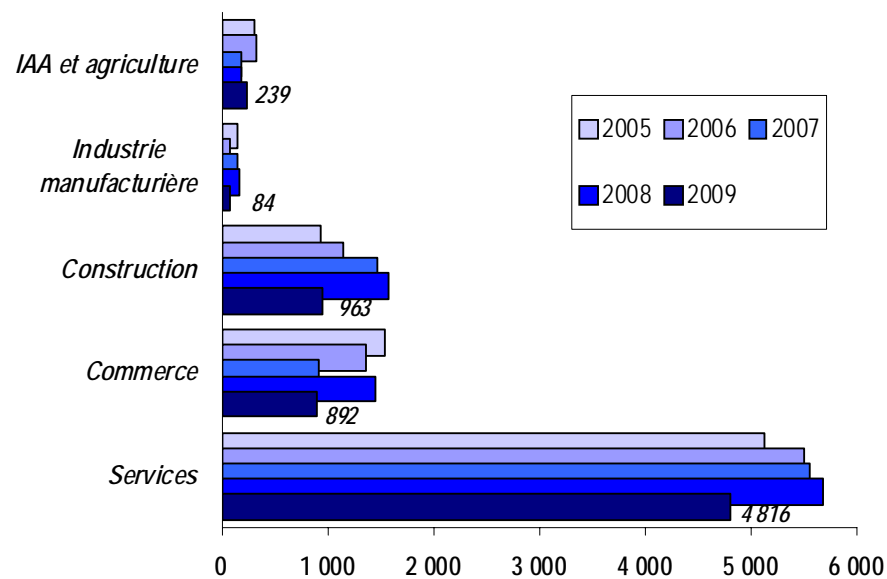
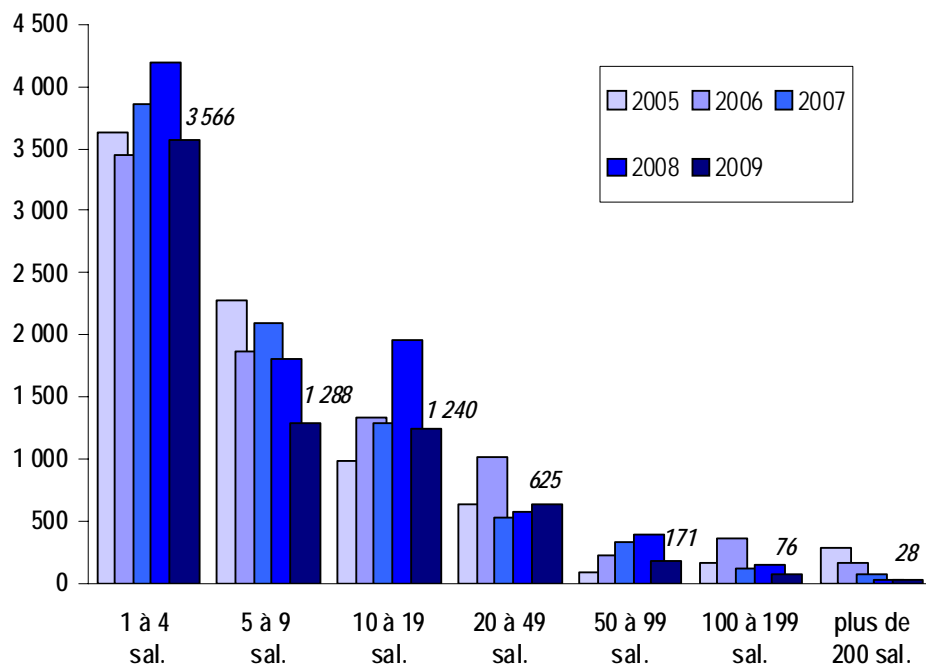
- La propension à recruter présente la même répartition géographique que l'an dernier. Les bassins de Calvi Ile Rousse, de Corte Ghisonaccia Aléria, et de Porto-Vecchio Sartène Propriano rassemblent toujours l'essentiel des intentions d'embauche. Les secteurs de l'hôtellerie-restauration et de la construction sont les principaux contributeurs à ce résultat.
- A Ajaccio et Bastia, la proportion d'établissements potentiels recruteurs est en recul, principalement dans la construction (-11 points), mais aussi – dans une moindre mesure - dans le commerce de détail, ainsi que dans les services personnels. En revanche, le ratio augmente dans les services aux entreprises (+9 points).



*Les intervalles retenus pour la cartographie des bassins d'emploi ont été définis au niveau national. Certaines catégories de couleur peuvent ne pas être représentées sur la carte de cette région*

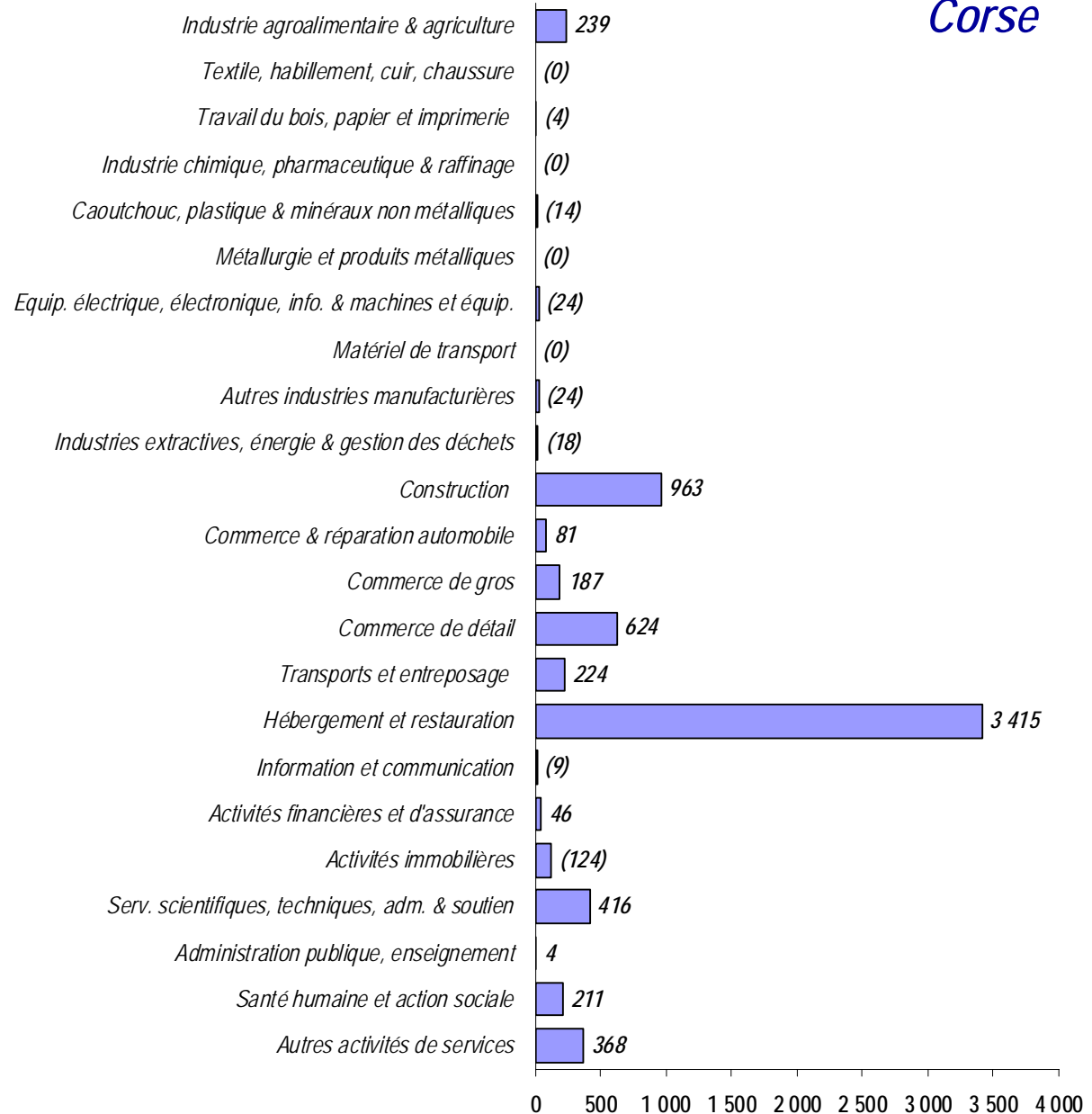
*II - Les projets de recrutement  
selon le type d'établissements recruteurs  
et selon le bassin d'emploi*

- Le nombre total de projets de recrutement exprimés par les établissements de la région Corse s'établit à près de 7 000 unités en 2009. Ce résultat correspond à une baisse de 23,0% par rapport à l'an dernier, soit un déficit de 2 100 intentions d'embauche.
- La diminution est particulièrement importante dans l'industrie manufacturière (-49,1%), la construction (39,2%) et le commerce (38,6%). Avec un moindre recul du nombre de projets (-15,2%), les activités de services concentrent désormais près de 69,0% des intentions d'embauche formulées par les employeurs corses.

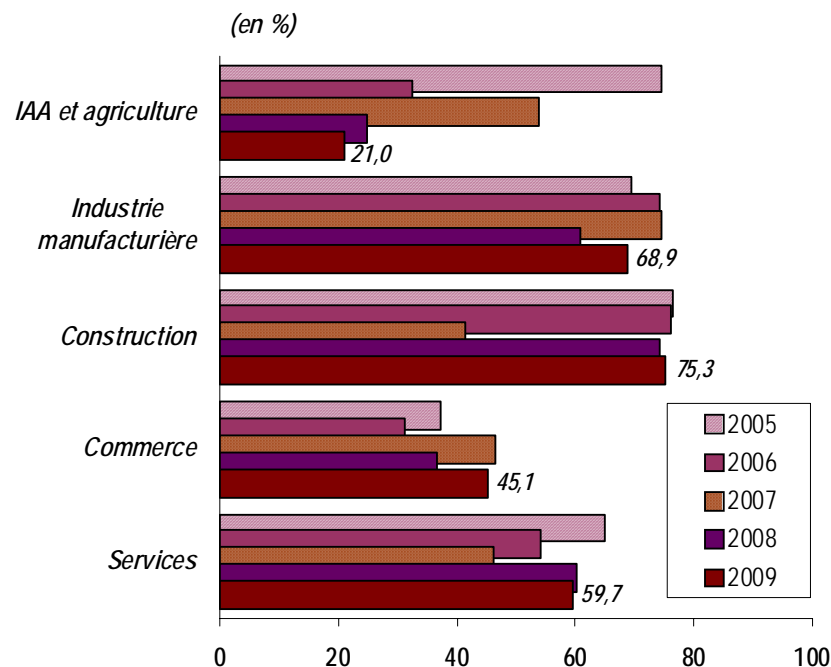
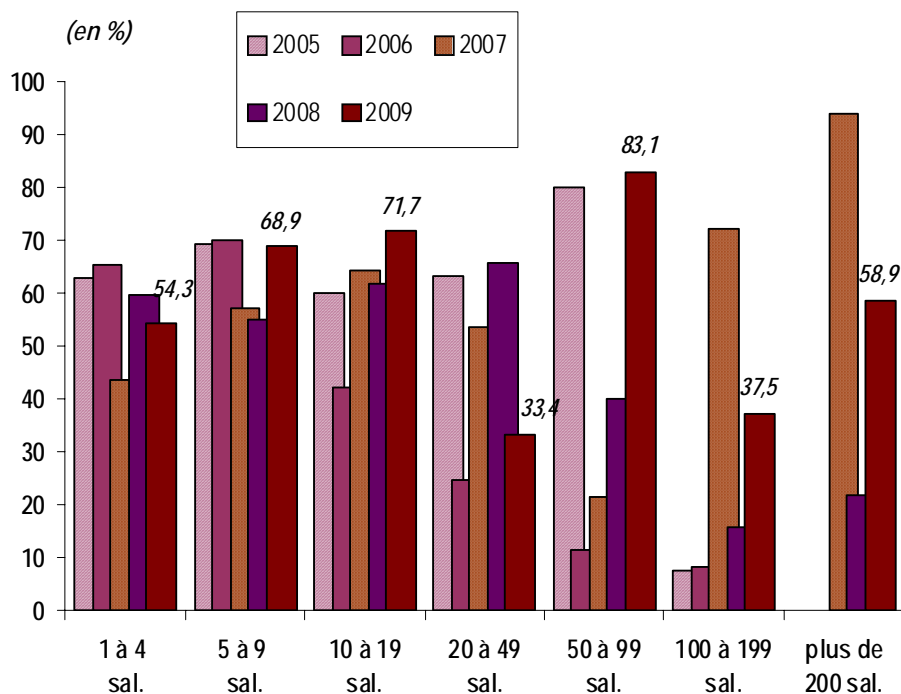


## Nombre de projets de recrutement selon le secteur d'activité détaillé

- La concentration sectorielle des projets de recrutement se renforce dans la région Corse : l'hôtellerie-restauration rassemble près d'une embauche potentielle sur deux. Dans cet ensemble, la hausse du nombre de projets dans les campings, les centres de vacances et la restauration (traditionnelle et rapide) ne suffit pas à compenser la baisse enregistrée dans l'hébergement hôtelier (-10 points).
- D'autres secteurs sont affectés par un recul des intentions d'embauche supérieur à 30% ; c'est le cas du commerce (de gros et de détail) et de la construction (tous corps d'état confondus).
- L'évolution des projets de recrutement dans les activités tertiaires est peu significative en raison du faible nombre d'établissements employeurs. On recense dans ces secteurs 900 projets de moins que l'an dernier.

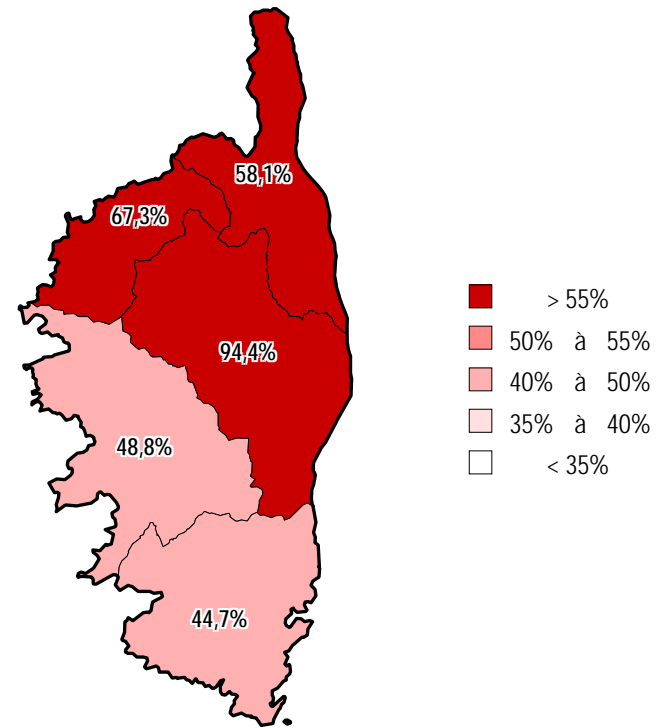


- Les recrutements sont jugés difficiles dans plus d'un cas sur deux par les employeurs corse, ce qui correspond à 4 100 projets. La proportion d'embauches considérées comme problématiques progresse d'un point par rapport à l'an dernier, à 59%.
- Les difficultés progressent très fortement dans les établissements de plus de 50 salariés : +43,0 points dans les unités de 50 à 99 personnes, +37,0 points dans les structures employant plus de 200 salariés.
- Au niveau sectoriel, c'est dans l'industrie manufacturière et dans le commerce que la progression des difficultés est la plus marquée : respectivement +8,0% et 8,5% en 2009.



## Proportion de projets de recrutement jugés difficiles selon le bassin d'emploi

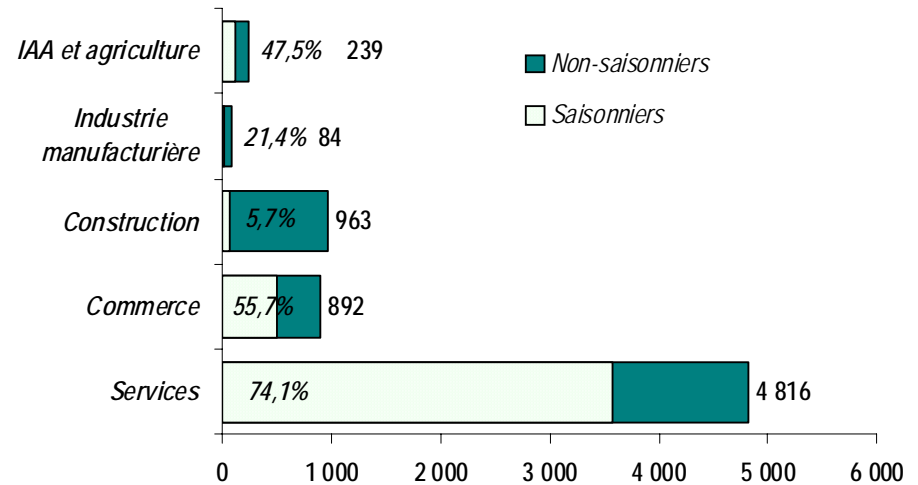
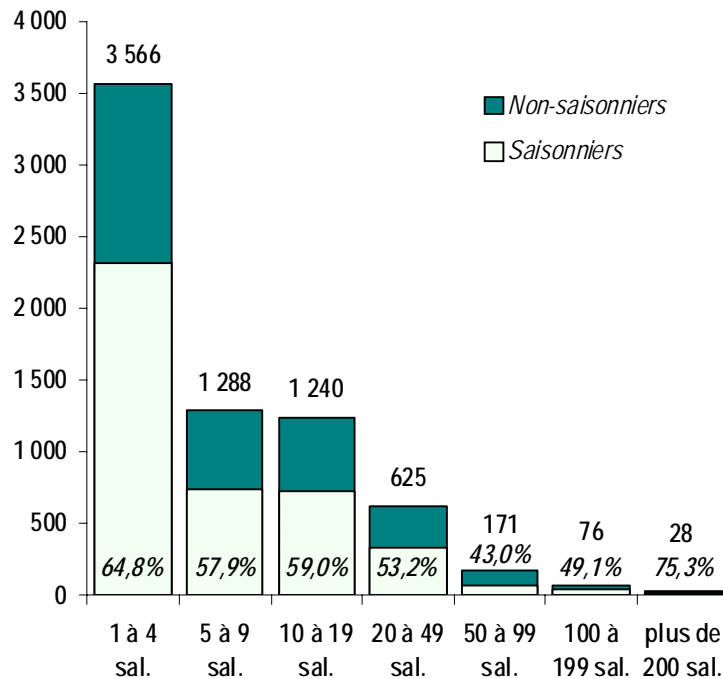
- La proportion de projets jugés difficiles par les employeurs progresse, cette année, dans les trois bassins d'emploi situés au nord de l'île : Calvi Ile Rousse (+6,1 points), Bastia (+6,7) et Corte Ghisonaccia Aléria (+26,4). Dans ces zones, les secteurs de la construction, de l'hôtellerie-restauration, du commerce de détail et des services personnels (à Corte Ghisonaccia Aléria) affichent un ratio supérieur à la moyenne régionale.
- En revanche, l'indicateur diminue dans le bassin d'Ajaccio (-10,3 points), notamment dans les services personnels et l'hôtellerie-restauration. C'est également le cas à Porto-Vecchio Sartène Propriano (-14,8 points), en particulier dans les transports et les services aux entreprises.



Les intervalles retenus pour la cartographie des bassins d'emploi ont été définis au niveau national. Certaines catégories de couleur peuvent ne pas être représentées sur la carte de cette région

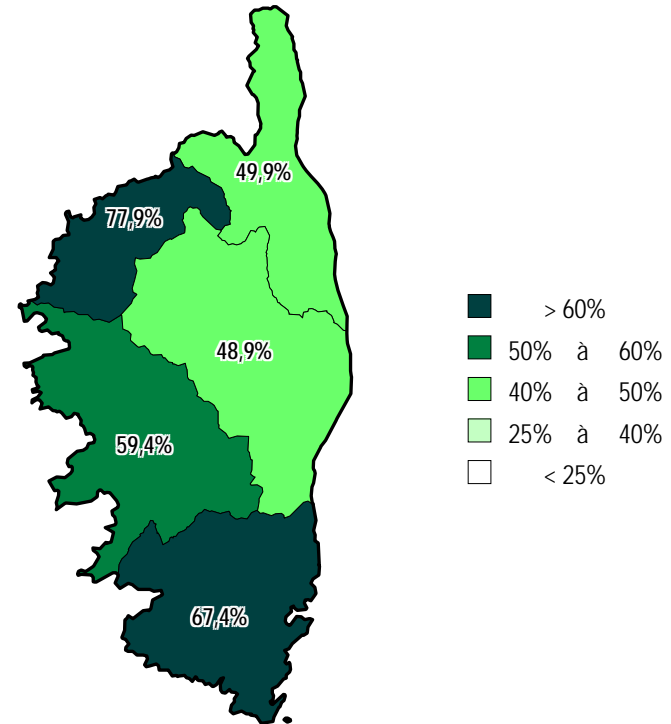
## Nombre de projets de recrutement principalement liés à une activité saisonnière

- Le nombre de projets de recrutement liés à une activité saisonnière reste quasiment stable par rapport à l'an dernier (-1 point). Cette proportion s'établit à 61% en 2009, ce qui correspond à près de 4 300 unités.
- Les structures de petite taille ont davantage recours au personnel saisonnier que les autres. Les établissements de plus de 200 salariés connaissent toutefois une nette hausse du ratio (+13,6 points).
- En dépit d'une baisse générale, la proportion de projets à caractère saisonnier demeure concentrée sur un nombre limité d'activités. L'indicateur est particulièrement élevé dans les transports (85%), l'hôtellerie-restauration (83%) et le commerce de détail (73%).



## Proportion de projets de recrutement principalement liés à une activité saisonnière selon le bassin d'emploi

- L'hôtellerie-restauration rassemble les deux tiers des projets de recrutement à caractère saisonnier. Le commerce de détail recourt également massivement à ce type d'emplois.
- La forte contribution de ces deux secteurs explique le niveau élevé du ratio dans les bassins de Calvi Ile Rousse, de Porto-Vecchio Sartène Propriano, et d'Ajaccio. Dans cette dernière zone, les transports sont également à l'origine d'un nombre important de projets saisonniers.
- L'indicateur diminue légèrement à Bastia (-1,1 point) et à Corte Ghisonaccia Aléria (-1,4) en raison d'un moindre recours aux embauches ponctuelles dans le commerce et l'hôtellerie-restauration.



*Les intervalles retenus pour la cartographie des bassins d'emploi ont été définis au niveau national. Certaines catégories de couleur peuvent ne pas être représentées sur la carte de cette région*

### *III - Les métiers faisant l'objet de projets de recrutement*

## Les 15 métiers rassemblant le plus grand nombre de projets de recrutement

	Effectifs permanents à recruter en 2009	Effectifs principalem. liés à une activité saisonnière	Ensemble
Employés et agents de maîtrise de l'hôtellerie (serveurs, maîtres d'hôtel...)	228	1 555	1 784
Cuisiniers	214	799	1 013
Agents d'entretien	39	287	326
Caissiers, employés de libre-service	27	246	273
Agents et hôtesse d'accueil, standardistes	66	181	248
Animateurs socioculturels, de sport et de loisirs	26	206	232
Maçons qualifiés	198	7	205
Ouvriers non qualifiés du gros œuvre du bâtiment	118	7	125
Vendeurs en alimentation	8	117	125
Ouvriers qualifiés des travaux publics (terrassment, béton...)	105	14	119
Employés de maison et assistantes maternelles (y.c. aides à domicile)	95	20	115
Secrétaires, assistantes	88	24	112
Employés des services divers (pompistes, teinturiers, blanchisseurs...)	0	97	97
Ouvriers non qualifiés du second œuvre du bâtiment	95	0	95
Cadres de l'hôtellerie et de la restauration	36	57	94

- Les employés de l'hôtellerie-restauration rassemblent toujours la plupart des intentions d'embauche formulées par les employeurs corses. Il s'agit toutefois à 90% de recrutements à caractère saisonnier. De manière générale, les professions liées aux services aux particuliers (animateurs socioculturels, employés de maison...) figurent parmi les postes les plus recherchés.
- Les métiers de la vente (caissiers, vendeurs...), des services aux entreprises (secrétaires, agents d'entretien...) et de la construction (maçons, ouvriers qualifiés des travaux publics...) bénéficient, eux aussi, d'un nombre élevé de projets de recrutement.

## Les 15 métiers rassemblant le plus grand nombre de projets de recrutement jugés difficiles

	Nombre de projets de recrutement signalés difficiles	Ensemble des projets de recrutement déclarés	% de cas difficiles à recruter
Employés et agents de maîtrise de l'hôtellerie (serveurs, maîtres d'hôtel...)	1 037	1 784	58,1%
Cuisiniers	731	1 013	72,1%
Agents d'entretien	198	326	60,7%
Animateurs socioculturels, de sport et de loisirs	184	232	79,4%
Maçons qualifiés	166	205	81,4%
Agents et hôtesses d'accueil, standardistes	134	248	54,1%
Ouvriers non qualifiés du gros œuvre du bâtiment	88	125	70,6%
Employés des services divers (pompistes, teinturiers, blanchisseurs...)	82	97	84,4%
Cadres de l'hôtellerie et de la restauration	79	94	84,3%
Ouvriers qualifiés des travaux publics (terrassment, béton...)	70	119	59,3%
Vendeurs en alimentation	60	125	48,0%
Ouvriers non qualifiés du second œuvre du bâtiment	60	95	62,7%
Conducteurs routiers de transport en commun	53	58	91,7%
Employés de maison et assistantes maternelles (y.c. aides à domicile)	52	115	45,4%
Plombiers et chauffagistes qualifiés	52	60	86,5%

- Les métiers qualifiés du BTP (maçons, plombiers et chauffagistes...) et de l'hôtellerie-restauration (cadres, agents de maîtrise...), de même que les chauffeurs routiers et grands routiers, figurent parmi les postes les plus difficiles à pourvoir : 80% des embauches sont assorties de difficultés dans ces professions.
- La plupart des métiers les plus recherchés en Corse (animateurs socioculturels, vendeurs, agents d'entretien...) font aussi l'objet d'importantes difficultés de recrutement.

## Les 10 métiers où sont signalées les plus fortes difficultés de recrutement

	Effectifs à recruter (1)	% de cas difficiles à recruter
Employés des services divers (pompistes, teinturiers, blanchisseurs...)	97	84,4%
Cadres de l'hôtellerie et de la restauration	94	84,3%
Maçons qualifiés	205	81,4%
Animateurs socioculturels, de sport et de loisirs	232	79,4%
Cuisiniers	1 013	72,1%
Ouvriers non qualifiés du gros œuvre du bâtiment	125	70,6%
Ouvriers non qualifiés du second œuvre du bâtiment	95	62,7%
Agents d'entretien	326	60,7%
Ouvriers qualifiés des travaux publics (terrassment, béton...)	119	59,3%
Agents de gardiennage et de sécurité	74	59,1%

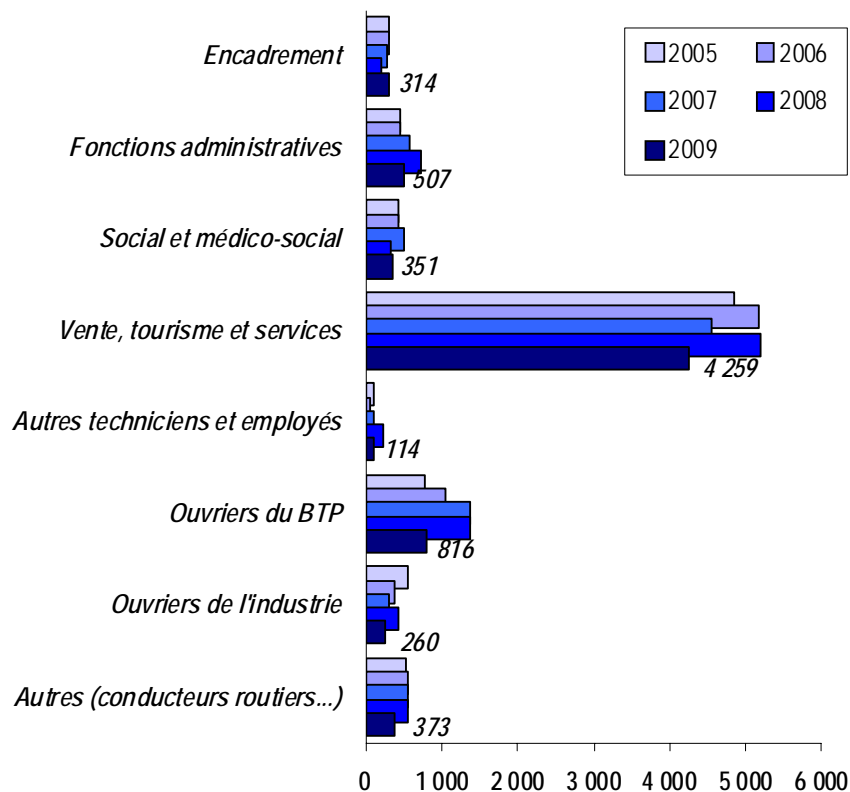
## Les 10 métiers où sont signalées les plus faibles difficultés de recrutement

	Effectifs à recruter (1)	% de cas difficiles à recruter
Agents administratifs et commerciaux du tourisme et des transports	78	0,0%
Caisiers, employés de libre-service	273	16,7%
Secrétaires, assistantes	112	17,8%
Ouvriers non qualifiés des industries agroalimentaires	87	18,0%
Bouchers, charcutiers, boulangers	86	35,9%
Employés de maison et assistantes maternelles (y.c. aides à domicile)	115	45,4%
Vendeurs en alimentation	125	48,0%
Vendeurs autres qu'en alimentation et équipement de la personne	80	50,3%
Agents et hôtesses d'accueil, standardistes	248	54,1%
Employés et agents de maîtrise de l'hôtellerie (serveurs, maîtres d'hôtel...)	1 784	58,1%

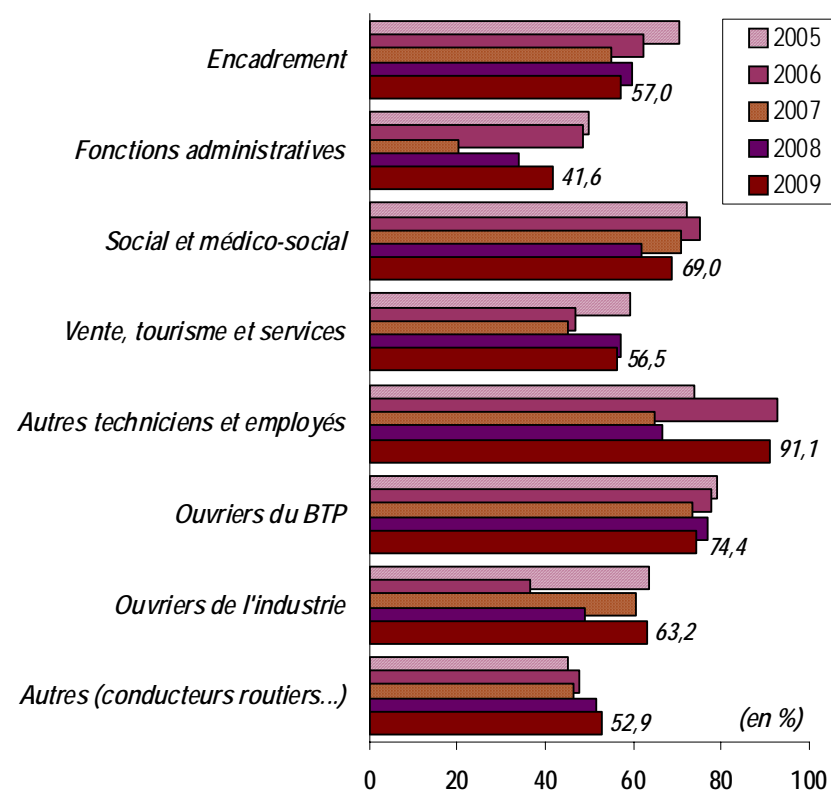
(1) Sont uniquement retenus les métiers représentant plus de 1% du nombre total de projets de recrutement en 2009

# Évolution du nombre de projets de recrutement et de la proportion de recrutements jugés difficiles, par grandes familles de métiers

Nombre de projets de recrutement



Proportion de cas difficiles



- En dépit de la baisse quasi-générale du nombre de projets de recrutement, les métiers de la vente, du tourisme et des services rassemblent toujours l'essentiel des intentions d'embauche (60,9%).
- Les recrutements considérés comme problématiques par les employeurs restent largement majoritaires dans les métiers techniques de l'industrie et du BTP. Enfin, les difficultés progressent fortement dans la catégorie "autres techniciens et employés".

## Les 15 métiers qui enregistrent les plus fortes variations à la hausse (en nombre de projets de recrutement)

Corse

	2002	2003	2004	2005	2006	2007	2008	2009	Var. abs. 09/08
Cuisiniers	1 162	1 258	888	766	898	791	808	1 013	205
Professionnels des spectacles, photographes, stylistes, décorateurs	47	120	58	38	34	32	3	46	42
Cadres commerciaux et technico-commerciaux	65	60	13	50	27	39	17	56	38
Agents d'exploitation des transports	0	34	4	27	0	58	19	51	32
Cadres administratifs, comptables et financiers	37	79	56	41	35	65	10	36	26
Agents administratifs et commerciaux du tourisme et des transports	60	90	47	17	67	117	54	78	24
Ouvriers qualifiés de la mécanique (soudeurs, monteurs, mécaniciens, ajusteurs...)	15	37	30	10	19	35	16	39	23
Animateurs socioculturels, de sport et de loisirs	570	238	322	247	274	314	211	232	21
Ingénieurs et cadres d'études et de recherche	30	6	15	23	5	14	8	26	18
Secrétaires de direction, personnels de secrétariat de niveau supérieur	32	26	55	18	15	16	20	37	18
Conducteurs routiers de transport en commun	29	21	25	66	49	24	40	58	17
Techniciens, agents de maîtrise des industries agroalimentaires	0	7	34	7	19	13	0	17	17
Conducteurs d'engins de traction et de levage	41	23	31	16	17	48	21	38	17
Employés de maison et assistantes maternelles (y.c. aides à domicile)	353	183	57	83	71	112	99	115	16
Autres ouvriers qualifiés du second œuvre du bâtiment	69	57	122	48	84	97	36	52	16

## Les 15 métiers qui enregistrent les plus fortes variations à la baisse (en nombre de projets de recrutement)

Corse

	2002	2003	2004	2005	2006	2007	2008	2009	Var. abs. 09/08
Employés et agents de maîtrise de l'hôtellerie (serveurs, maîtres d'hôtel...)	2 738	2 678	2 229	1 951	2 232	2 168	2 360	1 784	-576
Maçons qualifiés	436	499	349	286	377	572	540	205	-336
Agents d'entretien	823	826	914	588	437	482	527	326	-202
Agents et hôtesses d'accueil, standardistes	460	444	379	207	228	274	408	248	-161
Vendeurs en équipement de la personne et articles de sport	61	255	108	93	42	68	206	51	-155
Coursiers, conducteurs-livreurs	117	131	157	138	71	99	188	64	-124
Techniciens, agents de maîtrise de l'électricité, de l'électronique et des télécoms	50	43	114	29	9	13	110	24	-86
Menuisiers qualifiés du bâtiment, serruriers-poseurs	74	44	62	58	65	22	82	6	-76
Vendeurs autres qu'en alimentation et équipement de la personne	299	162	164	219	189	101	156	80	-76
Ouvriers non qualifiés des industries agroalimentaires	49	76	53	44	146	49	153	87	-67
Vendeurs en alimentation	443	201	122	161	96	66	185	125	-60
Agents de gardiennage et de sécurité	126	76	80	15	84	37	134	74	-60
Plâtriers, charpentiers et autres ouvriers qualifiés du gros œuvre du bâtiment	35	45	38	7	40	77	63	4	-59
Ouvriers non qualifiés de la manutention	63	114	133	165	103	177	112	57	-55
Représentants, VRP	77	135	89	102	58	75	104	63	-41

# *Annexe 1*

## *Les projets de recrutement par métier*

## Projets de recrutement par métier

Corse

	Recrut. déclarés	Recrut. déclarés avec difficultés	% Recrut. avec difficultés	Recrut. principalem. liés à une activité saisonnière	% Recrut. saisonniers
C01 Cadres administratifs, comptables et financiers	36	9	25,1%	0	0,0%
C02 Ingénieurs et cadres d'études et de recherche	26	18	69,6%	0	0,0%
C03 Ingénieurs et cadres spécialistes de l'informatique (sauf technico-commerciaux)	0	0	n.s.	0	n.s.
C04 Ingénieurs et cadres techniques de l'industrie	6	0	0,0%	0	0,0%
C05 Cadres du BTP	27	27	100,0%	0	0,0%
C06 Cadres commerciaux et technico-commerciaux	56	25	45,5%	5	8,1%
C07 Cadres de la banque et des assurances	0	0	n.s.	0	n.s.
C08 Cadres des transports et navigants de l'aviation civile	0	0	n.s.	0	n.s.
C09 Assistants de la communication, interprètes	0	0	n.s.	0	n.s.
C10 Cadres de la communication, de la documentation, de l'édition, journalistes	4	0	0,0%	0	0,0%
C11 Professionnels des spectacles, photographes, stylistes, décorateurs	46	17	37,2%	40	88,4%
C12 Professionnels salariés de la santé (médecins, chirurgiens dentistes, pharmaciens, vétérinaires...)	16	0	0,0%	0	0,0%
C13 Professeurs et directeurs d'établissement d'enseignement privé salariés	4	4	100,0%	0	0,0%
C14 Cadres de l'hôtellerie et de la restauration	94	79	84,3%	57	61,3%
<b>Ensemble "Fonctions d'encadrement"</b>	<b>314</b>	<b>179</b>	<b>57,0%</b>	<b>102</b>	<b>32,6%</b>
A01 Techniciens des services administratifs, comptables et financiers	32	14	44,2%	10	32,7%
A02 Secrétaires de direction, personnels de secrétariat de niveau supérieur	37	26	69,1%	10	27,9%
A03 Secrétaires, assistantes	112	20	17,8%	24	21,5%
A04 Employés de la comptabilité	54	12	22,4%	13	24,0%
A05 Agents et hôtesses d'accueil, standardistes	248	134	54,1%	181	73,2%
A06 Autres employés administratifs d'entreprises	15	5	33,0%	0	0,0%
A07 Programmeurs et autres informaticiens (sauf ingénieurs et cadres)	0	0	n.s.	0	n.s.
A08 Opérateurs de saisie informatique	9	0	0,0%	5	52,7%
<b>Ensemble "Fonctions administratives"</b>	<b>507</b>	<b>211</b>	<b>41,6%</b>	<b>244</b>	<b>48,1%</b>

	Recrut. déclarés	Recrut. déclarés avec difficultés	% Recrut. avec difficultés	Recrut. principalem. liés à une activité saisonnière	% Recrut. saisonniers
S01 Animateurs socioculturels, de sport et de loisirs	232	184	79,4%	206	88,8%
S02 Formateurs, recruteurs	7	0	0,0%	0	0,0%
S03 Assistantes sociales et conseillers familiaux	10	0	0,0%	0	0,0%
S04 Educateurs spécialisés, conseillers d'éducation et surveillants	13	0	0,0%	0	0,0%
S05 Professions paramédicales (techniciens médicaux, préparateurs pharmacie, spécialistes rééduc. ...)	37	19	52,6%	0	0,0%
S06 Aides-soignants	35	26	74,9%	4	10,9%
S07 Infirmiers, sages-femmes	16	12	74,3%	0	0,0%
<b>Ensemble "Fonctions sociales et médico-sociales"</b>	<b>351</b>	<b>242</b>	<b>69,0%</b>	<b>210</b>	<b>59,9%</b>
V01 Chefs de rayon, acheteurs, marchandiseurs	18	18	100,0%	11	58,9%
V02 Représentants, VRP	63	25	39,6%	0	0,0%
V03 Vendeurs en alimentation	125	60	48,0%	117	93,4%
V04 Vendeurs en équipement de la personne et articles de sport	51	16	31,1%	35	68,9%
V05 Vendeurs autres qu'en alimentation et équipement de la personne	80	40	50,3%	32	40,3%
V06 Caissiers, employés de libre-service	273	46	16,7%	246	90,3%
V07 Employés et agents de maîtrise de l'hôtellerie (serveurs, maîtres d'hôtel...)	1 784	1 037	58,1%	1 555	87,2%
V08 Bouchers, charcutiers, boulangers	86	31	35,9%	22	25,3%
V09 Cuisiniers	1 013	731	72,1%	799	78,8%
V10 Coiffeurs, esthéticiens, manucures	26	26	100,0%	0	0,0%
V11 Employés de maison et assistantes maternelles (y.c. aides à domicile)	115	52	45,4%	20	17,1%
V12 Agents de gardiennage et de sécurité	74	44	59,1%	56	75,5%
V13 Agents d'entretien	326	198	60,7%	287	88,0%
V14 Employés et techniciens de la banque	0	0	n.s.	0	n.s.
V15 Employés et techniciens des assurances	0	0	n.s.	0	n.s.
V16 Agents d'exploitation des transports	51	0	0,0%	47	91,0%
V17 Agents administratifs et commerciaux du tourisme et des transports	78	0	0,0%	75	97,0%
V18 Employés des services divers (pompistes, teinturiers, blanchisseurs...)	97	82	84,4%	97	100,0%
<b>Ensemble "Fonctions liées à la vente, au tourisme et aux services (hors cadres)"</b>	<b>4 259</b>	<b>2 404</b>	<b>56,5%</b>	<b>3 398</b>	<b>79,8%</b>

## Projets de recrutement par métier

Corse

	Recrut. déclarés	Recrut. déclarés avec difficultés	% Recrut. avec difficultés	Recrut. principalem. liés à une activité saisonniers	% Recrut. saisonniers
T01 Techniciens, agents de maîtrise de l'électricité, de l'électronique et des télécommunications	24	24	100,0%	0	0,0%
T02 Techniciens, agents de maîtrise, dessinateurs industries mécaniques et travail des métaux	0	0	n.s.	0	n.s.
T03 Techniciens, agents de maîtrise des industries agroalimentaires	17	15	85,3%	9	53,2%
T04 Techniciens, agents de maîtrise de la chimie	0	0	n.s.	0	n.s.
T05 Techniciens, agents de maîtrise du bois, du textile, du cuir et des industries graphiques	0	0	n.s.	0	n.s.
T06 Techniciens, agents de maîtrise de la maintenance	51	47	91,8%	0	0,0%
T07 Autres techniciens et agents de maîtrise de l'industrie	0	0	n.s.	0	n.s.
T08 Techniciens du BTP (mètres, dessinateurs d'études en BTP, géomètres, topographes...)	22	18	84,2%	0	0,0%
<b>Ensemble "Autres techniciens et employés"</b>	<b>114</b>	<b>104</b>	<b>91,1%</b>	<b>9</b>	<b>8,0%</b>
O01 Ouvriers qualifiés des travaux publics (terrassement, béton...)	119	70	59,3%	14	11,6%
O02 Maçons qualifiés	205	166	81,4%	7	3,4%
O03 Plâtriers, charpentiers et autres ouvriers qualifiés du gros œuvre du bâtiment	4	4	100,0%	0	0,0%
O04 Ouvriers non qualifiés du gros œuvre du bâtiment	125	88	70,6%	7	5,5%
O05 Peintres et ouvriers qualifiés des finitions du bâtiment	37	28	77,8%	0	0,0%
O06 Electriciens qualifiés du bâtiment	62	46	74,0%	0	0,0%
O07 Plombiers et chauffagistes qualifiés	60	52	86,5%	0	0,0%
O08 Menuisiers qualifiés du bâtiment, serruriers-poseurs	6	6	100,0%	0	0,0%
O09 Autres ouvriers qualifiés du second œuvre du bâtiment	52	45	87,1%	0	0,0%
O10 Ouvriers non qualifiés du second œuvre du bâtiment	95	60	62,7%	0	0,0%
O11 Conducteurs qualifiés d'engins de chantier du BTP	52	41	78,7%	0	0,0%
<b>Ensemble "Ouvriers de la construction et du bâtiment"</b>	<b>816</b>	<b>608</b>	<b>74,4%</b>	<b>28</b>	<b>3,4%</b>

## Projets de recrutement par métier

Corse

	Recrut. déclarés	Recrut. déclarés avec difficultés	% Recrut. avec difficultés	Recrut. principalem. liés à une activité saisonnière	% Recrut. saisonniers
I01 Ouvriers qualifiés de l'électricité et de l'électronique (câbleurs, plateformistes, contrôleurs...)	18	18	100,0%	0	0,0%
I02 Ouvriers non qualifiés de l'électricité et de l'électronique	0	0	n.s.	0	n.s.
I03 Ouvriers qualifiés travaillant par enlèvement de métal	0	0	n.s.	0	n.s.
I04 Chaudronniers, tôliers industriels qualifiés	5	5	100,0%	0	0,0%
I05 Métalliers, serruriers industriels qualifiés	11	11	100,0%	0	0,0%
I06 Autres ouvriers qualifiés travaillant par formage de métal (forgerons, tuyauteurs...)	0	0	n.s.	0	n.s.
I07 Ouvriers non qualifiés travaillant par enlèvement ou formage de métal	0	0	n.s.	0	n.s.
I08 Ouvriers qualifiés de la mécanique (soudeurs, monteurs, mécaniciens, ajusteurs...)	39	34	87,1%	0	0,0%
I09 Ouvriers non qualifiés de la mécanique (monteurs, contrôleurs, métalliers, serruriers...)	10	5	47,5%	5	52,5%
I10 Mécaniciens qualifiés d'automobiles (entretien, réparation)	19	19	100,0%	0	0,0%
I11 Autres ouvriers de la réparation automobile (mécaniciens réparateurs, carrossiers...)	18	8	42,8%	0	0,0%
I12 Ouvriers qualifiés des industries agroalimentaires	6	6	100,0%	6	100,0%
I13 Ouvriers non qualifiés des industries agroalimentaires	87	16	18,0%	82	94,7%
I14 Ouvriers qualifiés de la chimie	5	5	100,0%	5	100,0%
I15 Ouvriers non qualifiés de la chimie	0	0	n.s.	0	n.s.
I16 Ouvriers qualifiés du textile et du cuir	0	0	n.s.	0	n.s.
I17 Ouvriers non qualifiés du textile et du cuir	0	0	n.s.	0	n.s.
I18 Ouvriers qualifiés de la menuiserie industrielle et de l'ameublement	0	0	n.s.	0	n.s.
I19 Autres ouvriers qualifiés du bois	0	0	n.s.	0	n.s.
I20 Ouvriers non qualifiés du bois	0	0	n.s.	0	n.s.
I21 Ouvriers qualifiés des industries graphiques (impression, brochure, reliure, photogravure...)	4	4	100,0%	0	0,0%
I22 Ouvriers qualifiés de la maintenance (entretien d'équipements, entretien des bâtiments...)	37	33	88,7%	15	39,9%
I23 Autres ouvriers qualifiés de l'industrie	0	0	n.s.	0	n.s.
I24 Autres ouvriers non qualifiés de l'industrie	0	0	n.s.	0	n.s.
<b>Ensemble "Ouvriers des secteurs de l'industrie"</b>	<b>260</b>	<b>164</b>	<b>63,2%</b>	<b>113</b>	<b>43,6%</b>

## Projets de recrutement par métier

Corse

	Recrut. déclarés	Recrut. déclarés avec difficultés	% Recrut. avec difficultés	Recrut. principalem. liés à une activité saisonnière	% Recrut. saisonniers
Z01 Conducteurs d'engins de traction et de levage	38	5	14,1%	0	0,0%
Z02 Coursiers, conducteurs-livreurs	64	15	23,4%	44	67,9%
Z03 Conducteurs routiers et grands routiers	32	23	73,3%	0	0,0%
Z04 Conducteurs routiers de transport en commun	58	53	91,7%	15	26,4%
Z05 Autres conducteurs de véhicules (taxi, voiture particulière, ambulance...)	4	4	100,0%	0	0,0%
Z06 Magasiniers qualifiés	47	35	74,3%	26	54,4%
Z07 Autres ouvriers qualifiés de la manutention (caristes, responsables d'entrepôt...)	14	0	0,0%	10	74,9%
Z08 Ouvriers non qualifiés de la manutention	57	25	44,2%	25	44,4%
Z09 Marins pêcheurs	0	0	n.s.	0	n.s.
Z10 Jardiniers	58	36	61,8%	28	48,6%
Z11 Autres métiers liés à l'agriculture	0	0	n.s.	0	n.s.
<b>Ensemble "Autres"</b>	<b>373</b>	<b>197</b>	<b>52,9%</b>	<b>149</b>	<b>39,9%</b>
<b>Ensemble des métiers</b>	<b>6 994</b>	<b>4 109</b>	<b>58,8%</b>	<b>4 253</b>	<b>60,8%</b>

*NB : Le tableau relatif aux établissements recruteurs, détaillé par métier, est inclus dans un fichier récapitulatif des années 2005 à 2009, livré avec le présent document*

*Annexe 2*  
*Les projets de recrutement*  
*par métier et par bassin d'emploi*

	Etablissements recruteurs (en %)					Nombre de projets de recrutement					dont difficiles (en %)					dont saisonniers (en %)				
	2005	2006	2007	2008	2009	2005	2006	2007	2008	2009	2005	2006	2007	2008	2009	2005	2006	2007	2008	2009
AJACCIO	24,9	23,0	22,7	22,4	15,5	2 470	2 338	2 329	2 114	1 670	51,0	49,8	46,1	59,1	48,8	60,5	72,0	61,6	54,6	59,4
BASTIA	22,1	19,3	21,3	20,4	17,8	1 952	1 622	2 053	2 441	1 615	70,5	65,1	55,0	51,4	58,1	45,9	51,5	37,1	51,1	49,9
CALVILE ROUSSE	38,4	39,4	37,1	30,4	31,2	1 175	1 458	1 007	736	1 135	61,3	44,8	48,7	61,1	67,3	82,6	85,3	71,9	73,4	77,9
CORTE GHISONACCIA ALERIA	29,3	29,3	27,4	30,5	31,4	605	976	568	734	890	66,7	62,7	64,9	68,0	94,4	68,5	59,7	57,7	50,3	48,9
PORTO-VECCHIO SARTENE PROPRIANO	35,3	34,8	38,3	37,7	21,8	1 854	2 021	2 330	3 053	1 684	63,7	47,3	50,0	59,5	44,7	79,5	79,8	73,7	77,0	67,4
<b>CORSE</b>	27,0	25,4	26,4	25,6	20,0	8 057	8 417	8 288	9 077	6 994	61,3	52,8	51,0	58,1	58,8	65,2	70,8	59,9	62,4	60,8

Le nombre de projets de recrutement envisagés en 2005, 2006, 2007 et 2008 a été recalculé sur la base des contours des bassins d'emploi définis en 2009. Certains chiffres peuvent donc présenter quelques différences avec ceux proposés dans les publications précédentes.

## Nombre de projets de recrutement

	AJACCIO	BASTIA	CALVI ILE ROUSSE	CORTE GHISONACCIA	ALERIA	PORTO-VECCHIO	SARTE NE PROPRIANO	CORSE DU SUD	HAUTE CORSE	CORSE
	94107	94109	94110	94111	94108	2A	2B	Z		
Codes bassins d'emploi	94107	94109	94110	94111	94108	2A	2B	Z		
C01 Cadres administratifs, comptables et financiers	10	18	8	0	0	10	26	36		
C02 Ingénieurs et cadres d'études et de recherche	14	11	0	0	0	14	11	26		
C03 Ingénieurs et cadres spécialistes de l'informatique (sauf technico-commerciaux)	0	0	0	0	0	0	0	0		
C04 Ingénieurs et cadres techniques de l'industrie	0	6	0	0	0	0	6	6		
C05 Cadres du BTP	19	9	0	0	0	19	9	27		
C06 Cadres commerciaux et technico-commerciaux	0	38	18	0	0	0	56	56		
C07 Cadres de la banque et des assurances	0	0	0	0	0	0	0	0		
C08 Cadres des transports et navigants de l'aviation civile	0	0	0	0	0	0	0	0		
C09 Assistants de la communication, interprètes	0	0	0	0	0	0	0	0		
C10 Cadres de la communication, de la documentation, de l'édition, journalistes	0	0	0	0	4	4	0	4		
C11 Professionnels des spectacles, photographes, stylistes, décorateurs	29	0	0	17	0	29	17	46		
C12 Professionnels salariés de la santé (médecins, chirurgiens dentistes, pharmaciens...)	9	7	0	0	0	9	7	16		
C13 Professeurs et directeurs d'établissement d'enseignement privé salariés	0	4	0	0	0	0	4	4		
C14 Cadres de l'hôtellerie et de la restauration	31	38	0	11	14	45	49	94		
<b>Ensemble "Fonctions d'encadrement"</b>	<b>112</b>	<b>130</b>	<b>26</b>	<b>28</b>	<b>18</b>	<b>130</b>	<b>184</b>	<b>314</b>		
A01 Techniciens des services administratifs, comptables et financiers	20	8	0	0	4	24	8	32		
A02 Secrétaires de direction, personnels de secrétariat de niveau supérieur	14	8	0	11	4	18	19	37		
A03 Secrétaires, assistantes	36	38	0	5	34	69	43	112		
A04 Employés de la comptabilité	21	4	4	8	16	37	17	54		
A05 Agents et hôtesses d'accueil, standardistes	87	57	0	43	61	148	100	248		
A06 Autres employés administratifs d'entreprises	0	2	8	0	5	5	10	15		
A07 Programmeurs et autres informaticiens (sauf ingénieurs et cadres)	0	0	0	0	0	0	0	0		
A08 Opérateurs de saisie informatique	9	0	0	0	0	9	0	9		
<b>Ensemble "Fonctions administratives"</b>	<b>187</b>	<b>117</b>	<b>12</b>	<b>67</b>	<b>123</b>	<b>311</b>	<b>196</b>	<b>507</b>		

## Nombre de projets de recrutement

	AJACCIO								CORSE
	BASTIA		CALVI ILE ROUSSE		CORTEGHISOMACCIA		ALERIA		
	PORTO-VECCHIO		SARTE-ME-PROPRIANO		CORSE DU SUD		HAUTE CORSE		
<i>Codes bassins d'emploi</i>	94107	94109	94110	94111	94108	2A	2B	Z	
S01 Animateurs socioculturels, de sport et de loisirs	31	6	22	152	21	53	179	232	
S02 Formateurs, recruteurs	5	2	0	0	0	5	2	7	
S03 Assistantes sociales et conseillers familiaux	10	0	0	0	0	10	0	10	
S04 Educateurs spécialisés, conseillers d'éducation et surveillants	4	4	0	5	0	4	9	13	
S05 Professions paramédicales (techniciens médic., prépar. pharmacie, spéc. rééduc ...)	0	13	9	8	7	7	30	37	
S06 Aides-soignants	5	15	7	4	4	9	27	35	
S07 Infirmiers, sages-femmes	4	4	0	0	8	12	4	16	
<b>Ensemble "Fonctions sociales et médico-sociales"</b>	<b>59</b>	<b>45</b>	<b>38</b>	<b>169</b>	<b>40</b>	<b>99</b>	<b>252</b>	<b>351</b>	
V01 Chefs de rayon, acheteurs, marchandiseurs	0	0	11	2	5	5	13	18	
V02 Représentants, VRP	4	48	0	6	5	9	54	63	
V03 Vendeurs en alimentation	10	29	33	0	53	63	61	125	
V04 Vendeurs en équipement de la personne et articles de sport	24	7	0	0	21	44	7	51	
V05 Vendeurs autres qu'en alimentation et équipement de la personne	28	16	0	0	36	64	16	80	
V06 Caissiers, employés de libre-service	73	25	33	35	107	180	93	273	
V07 Employés et agents de maîtrise de l'hôtellerie (serveurs, maîtres d'hôtel...)	312	206	456	142	667	980	804	1 784	
V08 Bouchers, charcutiers, boulangers	0	16	36	17	17	17	69	86	
V09 Cuisiniers	292	134	280	80	228	520	493	1 013	
V10 Coiffeurs, esthéticiens, manucures	12	14	0	0	0	12	14	26	
V11 Employés de maison et assistantes maternelles (y.c. aides à domicile)	43	12	0	49	11	54	61	115	
V12 Agents de gardiennage et de sécurité	21	18	0	26	9	30	44	74	
V13 Agents d'entretien	43	116	20	11	136	179	147	326	
V14 Employés et techniciens de la banque	0	0	0	0	0	0	0	0	
V15 Employés et techniciens des assurances	0	0	0	0	0	0	0	0	
V16 Agents d'exploitation des transports	51	0	0	0	0	51	0	51	
V17 Agents administratifs et commerciaux du tourisme et des transports	21	49	0	0	8	29	49	78	
V18 Employés des services divers (pompistes, teinturiers, blanchisseurs...)	0	74	0	0	23	23	74	97	
<b>Ensemble "Fonctions liées à la vente, au tourisme et aux services (hors cadres)"</b>	<b>935</b>	<b>763</b>	<b>868</b>	<b>367</b>	<b>1 326</b>	<b>2 261</b>	<b>1 998</b>	<b>4 259</b>	

## Nombre de projets de recrutement

		AJACCIO	BASTIA	CALVI ILE ROUSSE	CORTE GHISONACCIA	ALERIA	PORTO-VECCHIO SARTENE PROPRIANO	CORSE DU SUD	HAUTE CORSE	CORSE
Codes bassins d'emploi		94107	94109	94110	94111	94108	2A	2B	Z	
T01	Techniciens, agents de maîtrise de l'électricité, de l'électronique et des télécoms	13	0	0	6	5	18	6	24	
T02	Techniciens, agents de maîtrise, dessinateurs indust. mécaniques et travail métaux	0	0	0	0	0	0	0	0	
T03	Techniciens, agents de maîtrise des industries agroalimentaires	0	8	0	0	9	9	8	17	
T04	Techniciens, agents de maîtrise de la chimie	0	0	0	0	0	0	0	0	
T05	Techniciens, agents de maîtrise du bois, textile, cuir et industries graphiques	0	0	0	0	0	0	0	0	
T06	Techniciens, agents de maîtrise de la maintenance	9	15	0	22	5	14	37	51	
T07	Autres techniciens et agents de maîtrise de l'industrie	0	0	0	0	0	0	0	0	
T08	Techniciens du BTP (mètres, dessinateurs d'études en BTP, géomètres...)	13	9	0	0	0	13	9	22	
<b>Ensemble "Autres techniciens et employés"</b>		<b>34</b>	<b>32</b>	<b>0</b>	<b>28</b>	<b>20</b>	<b>54</b>	<b>60</b>	<b>114</b>	
O01	Ouvriers qualifiés des travaux publics (terrassment, béton...)	31	51	22	15	0	31	88	119	
O02	Maçons qualifiés	43	73	31	32	25	68	136	205	
O03	Plâtriers, charpentiers et autres ouvriers qualifiés du gros œuvre du bâtiment	0	4	0	0	0	0	4	4	
O04	Ouvriers non qualifiés du gros œuvre du bâtiment	16	62	22	25	0	16	109	125	
O05	Peintres et ouvriers qualifiés des finitions du bâtiment	8	22	0	7	0	8	28	37	
O06	Electriciens qualifiés du bâtiment	24	5	0	7	26	50	12	62	
O07	Plombiers et chauffagistes qualifiés	40	0	0	20	0	40	20	60	
O08	Menuisiers qualifiés du bâtiment, serruriers-poseurs	0	0	0	0	6	6	0	6	
O09	Autres ouvriers qualifiés du second œuvre du bâtiment	0	7	0	29	17	17	35	52	
O10	Ouvriers non qualifiés du second œuvre du bâtiment	29	21	0	39	7	36	59	95	
O11	Conducteurs qualifiés d'engins de chantier du BTP	4	9	16	24	0	4	48	52	
<b>Ensemble "Ouvriers de la construction et du bâtiment"</b>		<b>195</b>	<b>253</b>	<b>91</b>	<b>197</b>	<b>80</b>	<b>275</b>	<b>541</b>	<b>816</b>	

## Nombre de projets de recrutement

		ALACCIO	BASTIA	CALVI ILEROUSSE	CORTE GHISONACCIA ALERIA	PORTO-VECCHIO SARTE NE PROPRIANO	CORSE DU SUD	HAUTE CORSE	CORSE
<i>Codes bassins d'emploi</i>		94107	94109	94110	94111	94108	2A	2B	Z
101	Ouvriers qualifiés 'électricité et électronique (câbleurs, plateformistes, contrôleurs...)	11	7	0	0	0	11	7	18
102	Ouvriers non qualifiés de l'électricité et de l'électronique	0	0	0	0	0	0	0	0
103	Ouvriers qualifiés travaillant par enlèvement de métal	0	0	0	0	0	0	0	0
104	Chaudronniers, tôliers industriels qualifiés	0	0	0	0	5	5	0	5
105	Métalliers, serruriers industriels qualifiés	11	0	0	0	0	11	0	11
106	Autres ouvriers qualifiés travaillant par formage de métal (forgerons, tuyauteurs...)	0	0	0	0	0	0	0	0
107	Ouvriers non qualifiés travaillant par enlèvement ou formage de métal	0	0	0	0	0	0	0	0
108	Ouvriers qualifiés de la mécanique (soudeurs, monteurs, mécaniciens, ajusteurs...)	11	22	0	6	0	11	28	39
109	Ouvriers non qualifiés de la mécanique (monteurs, métalliers, serruriers...)	0	10	0	0	0	0	10	10
110	Mécaniciens qualifiés d'automobiles (entretien, réparation)	0	6	0	6	7	7	13	19
111	Autres ouvriers de la réparation automobile (mécaniciens réparateurs, carrossiers...)	8	10	0	0	0	8	10	18
112	Ouvriers qualifiés des industries agroalimentaires	0	6	0	0	0	0	6	6
113	Ouvriers non qualifiés des industries agroalimentaires	20	62	0	0	5	25	62	87
114	Ouvriers qualifiés de la chimie	0	0	0	0	5	5	0	5
115	Ouvriers non qualifiés de la chimie	0	0	0	0	0	0	0	0
116	Ouvriers qualifiés du textile et du cuir	0	0	0	0	0	0	0	0
117	Ouvriers non qualifiés du textile et du cuir	0	0	0	0	0	0	0	0
118	Ouvriers qualifiés de la menuiserie industrielle et de l'ameublement	0	0	0	0	0	0	0	0
119	Autres ouvriers qualifiés du bois	0	0	0	0	0	0	0	0
120	Ouvriers non qualifiés du bois	0	0	0	0	0	0	0	0
121	Ouvriers qualif. industries graphiques (impression, brochure, reliure, photogravure...)	0	0	0	4	0	0	4	4
122	Ouvriers qualifiés de la maintenance (entretien d'équipements, des bâtiments...)	4	7	19	0	7	11	26	37
123	Autres ouvriers qualifiés de l'industrie	0	0	0	0	0	0	0	0
124	Autres ouvriers non qualifiés de l'industrie	0	0	0	0	0	0	0	0
<b>Ensemble "Ouvriers des secteurs de l'industrie"</b>		<b>65</b>	<b>129</b>	<b>19</b>	<b>17</b>	<b>29</b>	<b>95</b>	<b>165</b>	<b>260</b>

## Nombre de projets de recrutement

Codes bassins d'emploi	ALACCIO	BASTIA	CALVI ILEROUSSE	CORTE GHISONACCIA ALERIA	PORTO-VECCHIO SARTENE PROPRIANO	CORSE DU SUD	HAUTE CORSE	CORSE
	94107	94109	94110	94111	94108	2A	2B	Z
Z01 Conducteurs d'engins de traction et de levage	6	5	27	0	0	6	32	38
Z02 Coursiers, conducteurs-livreurs	13	47	0	0	5	17	47	64
Z03 Conducteurs routiers et grands routiers	0	15	0	17	0	0	32	32
Z04 Conducteurs routiers de transport en commun	5	21	32	0	0	5	53	58
Z05 Autres conducteurs de véhicules (taxi, voiture particulière, ambulance...)	0	4	0	0	0	0	4	4
Z06 Magasiniers qualifiés	0	26	22	0	0	0	47	47
Z07 Autres ouvriers qualifiés de la manutention (caristes, responsables d'entrepôt...)	10	3	0	0	0	10	3	14
Z08 Ouvriers non qualifiés de la manutention	32	25	0	0	0	32	25	57
Z09 Marins pêcheurs	0	0	0	0	0	0	0	0
Z10 Jardiniers	16	0	0	0	42	58	0	58
Z11 Autres métiers liés à l'agriculture	0	0	0	0	0	0	0	0
<i>Ensemble "Autres"</i>	<i>82</i>	<i>146</i>	<i>81</i>	<i>17</i>	<i>47</i>	<i>129</i>	<i>244</i>	<i>373</i>
<i>Ensemble des métiers</i>	<i>1 670</i>	<i>1 615</i>	<i>1 135</i>	<i>890</i>	<i>1 684</i>	<i>3 354</i>	<i>3 640</i>	<i>6 994</i>

# *Annexe 3*

## *Base de sondage, retours et redressement*

- Enquête par questionnaires auto-administrés, réalisée en novembre 2008. La population mère est constituée des établissements du champ Pôle Emploi (ex-Unédic), soit **9 699 établissements**. Les questionnaires ont été adressés par voie postale à la totalité de ces établissements.
- L'enquête porte sur **1 631 questionnaires retournés et exploitables**, soit un taux de retour total de 16,8%. L'ensemble des résultats présentés ci-après sont des **résultats redressés**, représentatifs des établissements de la région.
- Le redressement des résultats repose sur une procédure respectant séparément les distributions marginales des trois variables de stratification :
  - la taille des établissements (7 tranches),
  - le secteur d'activité (23 au niveau sous-section de la NAF),
  - le bassin d'emploi (5 en Corse).

## Bilan des phases de terrain

	2002	2003	2004	2005	2006	2007	2008	2009
Population	7 861	7 492	8 672	8 878	8 789	9 303	9 556	<b>9 699</b>
Echantillon	5 725	5 999	5 993	8 878	8 789	9 303	9 556	<b>9 699</b>
Echantillon / Population	72,8%	80,1%	69,1%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	<b>100,0%</b>
Retours	1 092	1 461	1 411	1 866	1 549	1 740	1 692	<b>1 631</b>
Retours / Echantillon	19,1%	24,4%	23,5%	21,0%	17,6%	18,7%	17,7%	<b>16,8%</b>

S/Section	Intitulé du secteur	Effectif salarié							Total
		1-4	5-9	10-19	20-49	50-99	100-199	>200	
AC	Industrie agroalimentaire & agriculture	174	88	37	15	2	0	0	316
CB	Textile, habillement, cuir, chaussure	10	4	0	0	0	0	0	14
CC	Travail du bois, papier et imprimerie	38	14	1	3	0	0	0	56
CE	Industrie chimique, pharmaceutique & raffinage	5	1	0	0	0	0	0	6
CG	Caoutchouc, plastique & minéraux non métalliques	23	9	10	7	0	0	0	49
CH	Métallurgie et produits métalliques	21	12	12	4	0	0	0	49
CK	Equip. électrique, électronique, info. & machines et équipements	20	6	4	1	0	0	0	31
CL	Matériel de transport	1	2	2	1	0	1	0	7
CM	Autres industries manufacturières	88	22	5	1	0	0	0	116
DE	Industries extractives, énergie & gestion des déchets	28	22	8	3	1	1	0	63
FZ	Construction	1 168	409	184	73	9	2	0	1 845
GA	Commerce & réparation automobile	142	79	31	13	3	0	0	268
GB	Commerce de gros	192	100	76	44	3	0	0	415
GC	Commerce de détail	1 290	282	91	31	10	9	3	1 716
HZ	Transports et entreposage	136	68	48	24	4	2	3	285
IZ	Hébergement et restauration	1 188	214	59	20	2	0	0	1 483
JZ	Information et communication	77	29	7	7	0	1	0	121
KZ	Activités financières et d'assurance	150	67	23	13	1	0	0	254
LZ	Activités immobilières	162	26	8	2	0	0	0	198
MN	Serv. scientifiques, techniques, adm. & soutien	683	200	76	38	8	8	0	1 013
OP	Administration publique, enseignement	71	22	6	5	5	0	0	109
QZ	Santé humaine et action sociale	303	52	50	42	18	5	1	471
RU	Autres activités de services	674	104	22	11	3	0	0	814
	<b>Total</b>	<b>6 644</b>	<b>1 832</b>	<b>760</b>	<b>358</b>	<b>69</b>	<b>29</b>	<b>7</b>	<b>9 699</b>

Code BE	Intitulé du Bassin d'Emploi	1-4	5-9	10-19	20-49	50-99	100-199	>200	Total
94107	AJACCIO	2 028	585	279	131	29	12	4	3068
94108	PORTO-VECCHIO SARTENE PROPRIANO	1 220	314	101	46	4	4	0	1 689
94109	BASTIA	2 231	647	294	147	28	11	3	3 361
94110	CALVI ILE ROUSSE	621	131	37	15	4	1	0	809
94111	CORTE GHISONACCIA ALERIA	544	155	49	19	4	1	0	772
	<b>Total</b>	<b>6 644</b>	<b>1 832</b>	<b>760</b>	<b>358</b>	<b>69</b>	<b>29</b>	<b>7</b>	<b>9 699</b>

S/Section	Intitulé du secteur	Effectif salarié							Total
		1-4	5-9	10-19	20-49	50-99	100-199	>200	
AC	Industrie agroalimentaire & agriculture	17	15	10	6	1	0	0	49
CB	Textile, habillement, cuir, chaussure	2	0	0	0	0	0	0	2
CC	Travail du bois, papier et imprimerie	6	5	1	1	0	0	0	13
CE	Industrie chimique, pharmaceutique & raffinage	0	0	0	0	0	0	0	0
CG	Caoutchouc, plastique & minéraux non métalliques	4	1	2	2	0	0	0	9
CH	Métallurgie et produits métalliques	4	2	0	1	0	0	0	7
CK	Equip. électrique, électronique, info. & machines et équipements	3	2	0	1	0	0	0	6
CL	Matériel de transport	0	1	1	1	0	1	0	4
CM	Autres industries manufacturières	15	5	3	1	0	0	0	24
DE	Industries extractives, énergie & gestion des déchets	8	7	1	1	1	1	0	19
FZ	Construction	152	67	35	19	3	2	0	278
GA	Commerce & réparation automobile	17	19	6	3	1	0	0	46
GB	Commerce de gros	38	20	17	15	1	0	0	91
GC	Commerce de détail	172	49	13	10	4	6	1	255
HZ	Transports et entreposage	17	9	5	8	1	1	2	43
IZ	Hébergement et restauration	116	31	8	5	1	0	0	161
JZ	Information et communication	17	5	2	3	0	1	0	28
KZ	Activités financières et d'assurance	27	10	6	2	0	0	0	45
LZ	Activités immobilières	22	1	1	1	0	0	0	25
MN	Serv. scientifiques, techniques, adm. & soutien	134	59	15	12	4	2	0	226
OP	Administration publique, enseignement	20	6	2	2	2	0	0	32
OZ	Santé humaine et action sociale	69	11	12	16	4	2	1	115
RU	Autres activités de services	121	23	5	3	1	0	0	153
	<b>Total</b>	<b>981</b>	<b>348</b>	<b>145</b>	<b>113</b>	<b>24</b>	<b>16</b>	<b>4</b>	<b>1 631</b>

Code BE	Intitulé du Bassin d'Emploi	1-4	5-9	10-19	20-49	50-99	100-199	>200	Total
94107	AJACCIO	285	108	54	35	10	5	1	498
94108	PORTO-VECCHIO SARTENE PROPRIANO	192	57	21	14	2	3	0	289
94109	BASTIA	364	146	57	55	10	6	3	641
94110	CALVI ILE ROUSSE	61	14	6	5	1	1	0	88
94111	CORTE GHISONACCIA ALERIA	79	23	7	4	1	1	0	115
	<b>Total</b>	<b>981</b>	<b>348</b>	<b>145</b>	<b>113</b>	<b>24</b>	<b>16</b>	<b>4</b>	<b>1 631</b>

S/Section	Intitulé du secteur	Effectif salarié							Total
		1-4	5-9	10-19	20-49	50-99	100-199	>200	
AC	Industrie agroalimentaire & agriculture	9,8%	17,0%	27,0%	40,0%	50,0%	n.s.	n.s.	15,5%
CB	Textile, habillement, cuir, chaussure	20,0%	0,0%	n.s.	n.s.	n.s.	n.s.	n.s.	14,3%
CC	Travail du bois, papier et imprimerie	15,8%	35,7%	100,0%	33,3%	n.s.	n.s.	n.s.	23,2%
CE	Industrie chimique, pharmaceutique & raffinage	0,0%	0,0%	n.s.	n.s.	n.s.	n.s.	n.s.	0,0%
CG	Caoutchouc, plastique & minéraux non métalliques	17,4%	11,1%	20,0%	28,6%	n.s.	n.s.	n.s.	18,4%
CH	Métallurgie et produits métalliques	19,0%	16,7%	0,0%	25,0%	n.s.	n.s.	n.s.	14,3%
CK	Equip. électrique, électronique, info. & machines et équipements	15,0%	33,3%	0,0%	100,0%	n.s.	n.s.	n.s.	19,4%
CL	Matériel de transport	0,0%	50,0%	50,0%	100,0%	n.s.	100,0%	n.s.	57,1%
CM	Autres industries manufacturières	17,0%	22,7%	60,0%	100,0%	n.s.	n.s.	n.s.	20,7%
DE	Industries extractives, énergie & gestion des déchets	28,6%	31,8%	12,5%	33,3%	100,0%	100,0%	n.s.	30,2%
FZ	Construction	13,0%	16,4%	19,0%	26,0%	33,3%	100,0%	n.s.	15,1%
GA	Commerce & réparation automobile	12,0%	24,1%	19,4%	23,1%	33,3%	n.s.	n.s.	17,2%
GB	Commerce de gros	19,8%	20,0%	22,4%	34,1%	33,3%	n.s.	n.s.	21,9%
GC	Commerce de détail	13,3%	17,4%	14,3%	32,3%	40,0%	66,7%	33,3%	14,9%
HZ	Transports et entreposage	12,5%	13,2%	10,4%	33,3%	25,0%	50,0%	66,7%	15,1%
IZ	Hébergement et restauration	9,8%	14,5%	13,6%	25,0%	50,0%	n.s.	n.s.	10,9%
JZ	Information et communication	22,1%	17,2%	28,6%	42,9%	n.s.	100,0%	n.s.	23,1%
KZ	Activités financières et d'assurance	18,0%	14,9%	26,1%	15,4%	0,0%	n.s.	n.s.	17,7%
LZ	Activités immobilières	13,6%	3,8%	12,5%	50,0%	n.s.	n.s.	n.s.	12,6%
MN	Serv. scientifiques, techniques, adm. & soutien	19,6%	29,5%	19,7%	31,6%	50,0%	25,0%	n.s.	22,3%
OP	Administration publique, enseignement	28,2%	27,3%	33,3%	40,0%	40,0%	n.s.	n.s.	29,4%
OZ	Santé humaine et action sociale	22,8%	21,2%	24,0%	38,1%	22,2%	40,0%	100,0%	24,4%
RU	Autres activités de services	18,0%	22,1%	22,7%	27,3%	33,3%	n.s.	n.s.	18,8%
	Total	14,8%	19,0%	19,1%	31,6%	34,8%	55,2%	57,1%	16,8%

Code BE	Intitulé du Bassin d'Emploi	1-4	5-9	10-19	20-49	50-99	100-199	>200	Total
94107	AJACCIO	14,1%	18,5%	19,4%	26,7%	34,5%	41,7%	25,0%	16,2%
94108	PORTO-VECCHIO SARTENE PROPRIANO	15,7%	18,2%	20,8%	30,4%	50,0%	75,0%	n.s.	17,1%
94109	BASTIA	16,3%	22,6%	19,4%	37,4%	35,7%	54,5%	100,0%	19,1%
94110	CALVI ILE ROUSSE	9,8%	10,7%	16,2%	33,3%	25,0%	100,0%	n.s.	10,9%
94111	CORTE GHISONACCIA ALERIA	14,5%	14,8%	14,3%	21,1%	25,0%	100,0%	n.s.	14,9%
	Total	14,8%	19,0%	19,1%	31,6%	34,8%	55,2%	57,1%	16,8%